

Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Langeland og Langeland Kommune

Baggrund

Langeland Kommune har en politik for det frivillige sociale arbejde, der har til formål at skabe et godt samarbejde mellem kommunen og de frivillige sociale miljø til gavn for både ansatte og borgere. Derfor er det nærliggende at have et godt og konstruktivt samarbejde mellem Langeland Kommune og Frivilligcenter Langeland

Samarbejdsaftalen beskriver, hvordan Langeland Kommune og Frivilligcenter Langeland vil samarbejde omkring indsatsen over for de frivillige sociale foreninger i Langeland Kommune. Aftalen er gensidigt forpligtende og skal evalueres i foråret 2019.

Partnere i samarbejdet

Frivilligcenter Langeland:

Frivilligcentret er paraplyorganisation for frivillige foreninger og aktører i Langeland Kommune, som har en interesse i frivilligt arbejde med et socialt sigte. Frivilligcenter Langelands formål er at være det lokale videns- og ressourcecenter som understøtter, styrker og udvikler et mangfoldigt frivilligmiljø på Langeland. Centret har til sigte at stå til rådighed for alle borgere med interesse i det frivillige sociale område, for herved at fremme deltagelsen i det frivillige arbejde på Langeland. Frivilligcentret er de frivillige sociale foreningers stemme, som kan motivere skabelsen af en identitet som frivillig og/eller bruger af et frivilligt initiativ, samt sætte fokus på værdien af frivilligt arbejde som et middel til øget livskvalitet og lokal sammenhængskraft.

Langeland Kommune:

Langeland Kommune, der omfatter Langeland og Strynø er en kommune i Region Syddanmark efter Kommunalreformen i 2007. Kommunen har omkring 12.500 indbyggere. Kommunen er repræsenteret i Frivilligcenter Langeland ved viceborgmester Lisa Pihl og centerchef for læring og trivsel Lone Bjerregård.

Mål med samarbejdet

Samarbejdet har til formål fremme dialogen, samskabelsen, ideudviklingen, vidensdelingen og koordineringen omkring det frivillige sociale arbejde i kommunen, der fremmer det aktive medborgerskab og gavner borgernes sociale liv, sundhed og trivsel. Målgruppen for indsatsen gælder såvel brugere som frivillige i det frivillige sociale foreningsliv, samt selve foreningerne og øvrige netværk.

Fælles værdigrundlag og spilleregler

Et godt samarbejde mellem parterne bygger på dialog, tillid og respekt for hinandens opgaver og roller, således, at vi kan supplere hinanden, uden at overtage hinandens opgaver. Dette kan sikres ved fokus på:

- Løbende vidensdeling og henvisning mellem Frivilligcentrets daglige ledelse og medarbejdere på de forskellige niveauer og områder i kommunen. Vidensdelingen gælder blandt andet følgende forhold: Iværksættelse af projekter og nye initiativer, kurser, borgermøder mv., fællesmøder med de frivillige sociale foreninger, ændringer i foreningsvejviseren, udviklingen af politikker på området osv.

- Afholdelse af et årligt samarbejds møde, hvor bestyrelsen i Frivilligcenter Langeland, formanden for sundhedsudvalget og de fire centerchefer mødes for at debattere samarbejdsaftalen og samarbejdet generelt.
- Afholdelse af et årligt idéudviklingsmøde, hvor bestyrelsen i Frivilligcenter Langeland, kommunalbestyrelsen, centerchefer og relevante kommunale medarbejdere mødes for at debattere nye mulige tiltag og indsatsområder indenfor det frivillige sociale område.
- Lederen af Frivilligcentret forpligter sig til at sidde med i Udsatterrådet.
- Begge parter forpligter sig til at inddrage hinanden i relevante emner, arbejdsgrupper og processer der vedrører det frivillige arbejde i kommunen, for på den måde at holde hinanden informeret og opdateret på udviklingen af nye ideer og tiltag.

Frivilligcenter Langeland vil derudover bidrage til samarbejdet ved følgende:

- Opfylde betingelserne for at modtage statslig grundfinansiering.
- Arbejde for at fremme frivilligt socialt arbejde, jf. Frivilligcentrets vedtægter.
- Arbejde for bredt samarbejde med hele foreningslivet i Langeland Kommune samt kommunale medarbejdere og aktører.
- Arbejde med frivillighed i bredden, herunder civilsamfund, social ansvarlighed i erhvervslivet (CSR) og aktivt medborgerskab.
- Ansøge om tilskud fra eksterne puljer og fonde, til udviklingen af nye platforme for frivilligt socialt arbejde.
- Udarbejde årlig årsberetning samt revideret regnskab.

Langeland Kommune vil derudover bidrage til samarbejdet ved følgende:

- støtte Frivilligcenter Langeland økonomisk med minimum det til enhver tid gældende krav til kommunal medfinansiering af frivilligcentret, således at grundfinansiering kan opnås. Beløbet er pt. omtrent kr. 350.000.
- administrere lønnen til Frivilligcentrets ansatte samt yde HR-assistance efter behov.
- Stille lokaler til rådighed til Frivilligcentret på almindelige vilkår med lejekontrakt.
- Bidrage til at alle kommunale medarbejdere er bekendte med Frivilligcentret og generelt sikre deres muligheder for samarbejde og dialog med centret, således, at vi kan fremme den samskabende effekt mellem alle niveauer i kommunen og det frivillige miljø repræsenteret ved frivilligcentret.

Opfølgning på samarbejdsaftalen

Frivilligcenter Langeland udarbejder hvert år et revideret regnskab, et årsskrift og en beretning om det foregående års aktiviteter, der afleveres til Langeland Kommune. Dette materiale udgør en årlig evaluering. Samarbejdsaftalen evalueres i løbet af foråret 2019.

Aftaleperiode

Aftalen gælder for perioden 1. maj 2018 til 1 april 2019. Aftalen kan opsiges af Langeland Kommune med 6 måneders varsel.

Dato: 04.04.2018



Jani Hansen
Vicekommunaldirektør